



АГРОИНВЕСТ

ООО «ВОЛГО-ДОН АГРОИНВЕСТ»

ПРИКАЗ

Москва

«3» июня

2021 г.

№

0306/4

Об утверждении Положения об организации проведения специальной оценки условий труда в обществах Группы «АГРОИНВЕСТ»

В целях выполнения требований ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации, а также в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об организации проведении специальной оценки условий труда в обществах Группы «АГРОИНВЕСТ» (далее – «Положение») согласно приложению к приказу.

2. Ввести Положение в действие во всех обществах Группы «АГРОИНВЕСТ» с даты подписания приказа.

3. Руководителям обществ Группы «АГРОИНВЕСТ»:

3.1. Присоединиться к Положению путем принятия в Обществах приказов о присоединении к Положению.

3.2. Ознакомить под подпись всех работников соответствующих обществ Группы «АГРОИНВЕСТ» с Положением.

4. Начальнику службы управления делами и протокольных мероприятий Князевой Г.В.:

4.1. Довести до сведения руководителей обществ Группы «АГРОИНВЕСТ» настоящий приказ;

4.2. Ознакомить с приказом под подпись руководителей структурных подразделений ООО «Волго-Дон АгроИнвест».

5. Руководителям структурных подразделений ООО «Волго-Дон АгроИнвест» ознакомить под подпись с настоящим приказом работников соответствующих структурных подразделений и представить листы ознакомления в службу управления делами и протокольных мероприятий.

6. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на и.о. главного инженера Акименко А.В.

Генеральный директор

А.С. Кукура



АГРОИНВЕСТ

ООО «ВОЛГО-ДОН АГРОИНВЕСТ»

Приложение
к приказу ООО «Волго-Дон АгроИнвест»
от «3» 06 2021г. № 0306/4

ПОЛОЖЕНИЕ **об организации проведения специальной оценки условий** **труда в обществах Группы «АГРОИНВЕСТ»**

Москва, 2021

СОДЕРЖАНИЕ:

Раздел I. Общие положения и термины.....	3
1.1. Общие положения.....	3
1.2. Термины и определения.....	3
Раздел II. Права и обязанности участников СОУТ.....	4
Раздел III. Подготовка к проведению СОУТ.....	6
Раздел IV. Порядок проведения СОУТ.....	7
Раздел V. Проведение внеплановой СОУТ.....	9
Раздел VI. Применение результатов проведения СОУТ.....	11
Раздел VII. Заключительные положения.....	11

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ И ТЕРМИНЫ

1.1. Общие положения

1.1.1. Положение об организации проведения специальной оценке условий труда в обществах Группы «АГРОИНВЕСТ» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», Методикой проведения специальной оценки условий труда, утвержденной Приказом Минтруда России от 24.01.2014 N 33н.

1.1.2. Специальная оценка условий труда (далее - СОУТ) является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов (гигиенических нормативов) условий труда.

1.1.3. Целями СОУТ являются:

- Выявление на рабочих местах вредных и/или опасных производственных факторов;
- Оценка их воздействие на работника;
- Определение степени отклонения полученных значений от установленных нормативов.

1.1.4. СОУТ проводится совместно обществом Группы «АГРОИНВЕСТ» и организацией, соответствующей требованиям и привлекаемой Обществом на основании гражданско-правового договора.

1.1.5. СОУТ на рабочем месте проводится не реже чем 1 (один) раз в 5 (пять) лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения предыдущего Отчета о проведении специальной оценки условий труда.

1.1.6. Настоящее Положение является внутренним локальным нормативным документом прямого действия, применяемым во всех обществах Группы «АГРОИНВЕСТ».

1.2. Термины и определения

В целях настоящего Положения используются следующие термины и их определения:

Общества Группы «АГРОИНВЕСТ» (Общество(-а)) - в совокупности ООО «Волго-Дон АгроИнвест» и хозяйственные Общества, над которыми ООО «Волго-Дон АгроИнвест» имеет прямой или косвенный контроль, в том числе Общества, подписавшие Холдинговое соглашение.

Работодатель – общество Группы «АГРОИНВЕСТ», вступившее в трудовые отношения с работником.

Работник - физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с работодателем.

Рабочее место - рабочим признается место, в котором работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

П р и м е ч а н и е: Для целей настоящего Положения не учитываются рабочие места надомников, дистанционных работников, а также вакантные рабочие места.

Вредный производственный фактор - фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работающего при определенных условиях (интенсивность, длительность и др.) может вызвать профессиональное заболевание, другое нарушение состояния здоровья.

Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях приводит к травме или к другому внезапному резкому ухудшению здоровья.

Специальная оценка условий труда (далее - СОУТ) - комплекс мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных гигиенических нормативов условий труда, а так же применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Раздел II. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УЧАСТНИКОВ СОУТ

2.1. Участниками СОУТ являются:

- работодатель;
- работник;
- независимая организация, привлекаемая работодателем для проведения СОУТ.

2.2. Права и обязанности работодателя

2.2.1. Права работодателя:

- требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, обоснования результатов ее проведения;
- проводить внеплановую специальную оценку условий труда;

- требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, документы, подтверждающие ее соответствие требованиям законодательства;
- обжаловать действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- требовать от организации, проводящей СОУТ, подтверждения того, что сведения о результатах СОУТ внесены в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

2.2.2. Обязанности работодателя:

- обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда;
- предоставить организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и информацию, которые характеризуют условия труда на рабочих местах;
- ознакомить в письменной форме работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда;
- сообщить в Фонд социального страхования РФ сведения о результатах СОУТ;
- подать в Государственную инспекцию труда (далее по тексту – ГИТ) Декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Декларацию нужно подать не позднее 30 (тридцати) рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ. Декларация оформляется в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам идентификации не выявлены, а также в отношении тех рабочих мест, условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми.

2.3. Права и обязанности работника

2.3.1. Права работника:

- присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- обращаться к работодателю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее - эксперт), с предложениями по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

и за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

- обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

2.3.2. Обязанности работника:

- ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.

2.4. Права и обязанности организации, проводящей СОУТ

2.4.1. Права организации, проводящей СОУТ:

- запрашивать и получать от работодателя документы и информацию, необходимые для проведения СОУТ;

- иметь доступ к рабочим местам и осуществлять необходимые измерения/исследования.

2.4.2. Обязанности организации, проводящей СОУТ:

- применять утвержденные и аттестованные методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку;

- предоставлять по требованию работодателя, обоснования результатов проведения специальной оценки условий труда, а также давать работникам разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах;

- хранить коммерческую и иную охраняемую законом тайну, ставшую известной этой организации в связи с осуществлением деятельности.

Раздел III. ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ СОУТ

3.1. Для организации и проведения СОУТ приказом руководителя в Обществе создаётся Комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее - Комиссия), число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения СОУТ.

3.2. Комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест.

Решение об отнесении конкретных рабочих мест к аналогичным принимает эксперт организации, которая проводит СОУТ, после чего решение утверждается Комиссией.

3.2.1. Аналогичные рабочие места характеризуются совокупностью следующих признаков:

1) рабочие места:

- оснащены одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения;
- находятся в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах);

2) работники:

- трудятся по одной и той же профессии, специальности, занимают одну должность;
- выполняют одни и те же трудовые функции при ведении однотипного технологического процесса в одинаковом режиме рабочего времени;
- используют одинаковое производственное оборудование, инструменты, приспособления, материалы и сырье;
- обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

3.2.2. Специальная оценка проводится в отношении каждого рабочего места из перечня. На аналогичных рабочих местах - в отношении только 20 (двадцать) процентов от общего числа таких мест (но не меньше двух мест). При этом результаты оценки распространяются на все аналогичные рабочие места.

Раздел IV. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

4.1. В целях установления на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса и сопоставления их с факторами предусмотренными классификатором вредных и опасных производственных факторов, экспертом организации проводящей специальную оценку условий труда, осуществляется их идентификация.

4.2. В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются Комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте не проводятся

4.3. В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы, Комиссия принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов.

4.3.1. Если проведение исследований (испытаний) и измерений угрожает жизни работников, экспертов, других лиц, Комиссия может принять решение не проводить такие мероприятия. В этом случае условия труда на рабочих местах автоматически относят к опасному классу.

4.3.2. Мотивированное решение Комиссии о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений оформляется в виде протокола и прилагается к отчету о проведении специальной оценки. Копию протокола работодатель не позднее **10 (десяти) рабочих дней** со дня принятия решения направляет в ГИТ по месту своего нахождения.

4.4. Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляются испытательной лабораторией, экспертами и иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда.

4.5. Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных производственных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям.

4.6. По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, осуществляется отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда.

4.7. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчет о ее проведении, в который включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:

- сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным требованиям;
- перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- сводная ведомость специальной оценки условий труда;
- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;
- заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

4.7.1. Отчет о проведении СОУТ должен содержать идентификационный номер, который присваивается информационной системой учета автоматически в порядке, установленном действующим законодательством, и который организация, проводящая СОУТ, сообщает работодателю еще до начала выполнения работ по проведению СОУТ.

4.8. Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами Комиссии и утверждается председателем Комиссии не позднее чем в течение **30 (тридцати) календарных дней** со дня, когда отчёт был направлен работодателю организацией, проводившей СОУТ. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

4.9. В течение **3 (трёх) рабочих дней** со дня утверждения отчета работодатель должен уведомить об этом организацию, проводившую СОУТ.

4.10. Комиссия организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах¹ под роспись в срок не позднее чем **30 (тридцать) календарных дней** со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке.

4.11. Вновь принимаемые на работу лица должны быть ознакомлены под подпись с зафиксированными в карте специальной оценки условий труда результатами ранее проведенной СОУТ на их рабочих местах и установленными компенсациями за работу во вредных (опасных) условиях труда.

4.12. В течение **30 (тридцати) календарных дней** со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки работодатель размещает на интернет-сайте сводные данные о результатах оценки², а именно:

- установленные классы (подклассы) условий труда на рабочих местах;
- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка.

Раздел V. ПРОВЕДЕНИЕ ВНЕПЛАНОВОЙ СОУТ

5.1. Решение о необходимости проведения внеплановой специальной оценки условий труда принимает Комиссия работодателя. Данное решение должно быть оформлено протоколом во всех случаях возникновения оснований для её проведения.

¹ Работники должны быть ознакомлены под подпись с картой специальной оценки условий труда на их рабочих местах.

² Указанные данные содержатся в разд. V и разд. VI Отчета о проведении специальной оценки условий труда.

5.2. Внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в следующих случаях:

- ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест - в течение **12 (двенадцати) месяцев** со дня ввода их в эксплуатацию³; датой ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест является дата начала на них штатного производственного процесса;
- получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права - в течение **6 (шести) месяцев** со дня наступления события;
- изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников - в течение **12 (двенадцати) месяцев** со дня ввода изменений в силу;
- изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников - в течение **6 (шести) месяцев** со дня наступления события;
- произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов - в течение **6 (шести) месяцев** со дня происшествия;
- рабочих местах, на которых изменились применяемые средства индивидуальной и коллективной защиты, что может повлиять на уровень воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов - в течение **6 (шести) месяцев** со дня наступления события;
- рабочем месте работника, у которого выявлено профессиональное заболевание, возникшее в связи с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов - в течение **6 (шести) месяцев** со дня наступления события.

5.3. В случае реорганизации работодателя или изменения наименования рабочего места, не повлекших за собой наступления оснований для проведения внеплановой специальной оценки условий труда, предусмотренных п.5.2., внеплановая специальная оценка условий труда может не проводиться. Решение о непроведении внеплановой специальной оценки условий труда принимается Комиссией.

³ Этот срок должен соблюдаться и тогда, когда рабочее место переносится в новое помещение.

5.4. На временных или сезонных рабочих местах СОУТ может быть проведена в период, когда на таких местах осуществляется производственная деятельность.

Раздел VI. ПРИМЕНЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

6.1. Результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться для:

- разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- организации обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
- установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;
- обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- подготовки статистической отчетности об условиях труда;
- рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем;
- оценки уровней профессиональных рисков.

6.2. Если по итогам СОУТ вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочих местах не выявлены и условия труда признаны безопасными, то в целях поддержания их в таком состоянии работодатель:

- осуществляет контроль за состоянием условий труда на этих рабочих местах;
- проводит мероприятия по поддержанию условий труда на безопасном уровне.

Раздел VII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Положение является локальным нормативным актом постоянного действия.

7.2. За нарушение норм настоящего Положения работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

7.3. Положение действует с момента утверждения до принятия нового или отмены настоящего Положения.

7.4. Ответственность за поддержание Положения в актуальном состоянии возлагается на руководителя Отдела охраны труда и производственной безопасности ООО «Волго-Дон АгроИнвест».

7.5. Настоящее Положение может быть раскрыто на корпоративном портале Группы «АГРОИНВЕСТ».